

毕节医学高等专科学校文件

毕医专〔2019〕256号

关于印发《毕节医学高等专科学校 2020年师资队伍建设年度工作计划》的通知

各部门：

《毕节医学高等专科学校2020年师资队伍建设年度工作计划》已于12月18日经党委会议研究通过，现印发你们，请遵照执行。

毕节医学高等专科学校
2019年12月19日



毕节医学高等专科学校

2020 年师资队伍建设年度工作计划

为了深入贯彻落实国务院《关于印发国家职业教育改革实施方案的通知》国发〔2019〕4号文件、教育部《关于深化新时代职业教育“双师型”队伍建设改革实施方案》、教育部《关于高职高专教育人才培养工作的意见》等文件精神，积极推进学校“三教改革”，加强师资队伍建设，提高教师队伍整体素质和水平，培养一支具有高素质全面发展的师资队伍，不断增强学校办学能力，提高办学水平，促进学校可持续发展，根据学校师资队伍建设规划，结合我校“不忘初心，牢记使命”主题教育活动成果转化工作要求，经学校党委研究决定，特制定本方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“优化结构、提升能力、强化管理”的工作思路，以优化教师结构为基础，以“双师”培养为重点，以团队建设为核心，以全员培训为主线，以名师培养为引领，全面加强师资队伍建设，提升教师师德修养、教学教研能力。进一步增强青年教师自觉投身教育教学的意识与能力，促进青年教师全面发展，努力打造结构合理、师德高尚、业务精湛、德技双馨的师资团队。要进一步落实责任，杜绝重申请、轻落实，重计划、轻实施的不良现象，确保计划得到落实。

二、具体措施

（一）优化教师结构

1. 引进硕士及以上学历教师 20 名，重点引进临床医学类、护理类、药学类、医学技术类及医学基础相关学科等专业高学历教师。

2. 引进副高级及以上高职称教师 10 名，重点引进临床医学、中医学、医学影像、医学检验等相关学科高职称教师。

3. 公开招聘本科及以上、行业企业工作经历 5 年以上、中级以上职称的行业教师 10 名，重点引进临床各专业、眼视光专业、康复医学专业、医学影像专业、药学专业、医疗器械等专业教师。

4. 公开招聘本科及以上编制外专职教师 10 名，重点招聘临床各专业（经过规范化培训者优先）、眼视光专业、康复专业、医学影像专业、药学专业、医疗器械专业等专业教师。

5. 公开招聘本科编制外专职实训教师 6 名，重点引进临床医学类、基础医学相关专业、药学相关专业教师。

6. 按照学校有关制度，按照校系两级分级管理模式，严格按照学校“四级督导”工作要求，加大行业兼职教师的聘用及管理力度，严格对兼职教师准入、教学过程、教学评价进行管理，建立健全兼职教师档案管理，促进兼职教师队伍管理制度化、规范化、科学化。

（二）提升教师教学教研能力

1. 教务处及教学系要充分发挥骨干教师引领、示范、带头作用，通过校级名师、学科带头人、骨干教师培养，充分发挥老教师“传、帮、带”的作用，加强青年教师培训，促进青年教师快速成长。

2. 教务处及教学系要结合工作实际，积极选派骨干教师外出进修学习、短期培训、学历提升、专题学习。外出学习培训教师学习结束返校后，教务处、教学系要及时安排外出学习教师通过专题汇报、专题讲座、示范课、公开课等形式将学习收获传达到相关学科教师，并将学习资料、学习总结书面材料交教学系存档。

3. 各教学系要以校级精品课程建设为抓手，积极组织学科教师完善课程标准，以开展集体备课为载体，认真开展学科课程教学研究。

4. 各教学系要以加强青年教师及新课程师资培养为重点，以课堂教学为主阵地，以示范课、公开课、指导性听课、检查性听课等形式，认真落实听课评课制度。

5. 各教学系要以教师信息化教学能力建设为载体，积极推进教学内容、教学方法、评价模式改革，将提升学校教师的教学教研能力，促进学科教学团队建设，作为本年度校本培训的核心工作抓好落实。

（三）提升教师专业实践能力

1. 认真落实教师企业实践制度。教务处及各教学系要依托学校校外实训基地加强教师双师能力培养，合理安排学期教师教学任务，有计划安排教师行业企业实践，采取分散和集中培养的方式，按照“高级教师平均每年完成1个月，中级教师平均每年完成2个月，初级教师平均每年完成3个月”的要求，将教师行业企业实践工作抓好落实。

2. 认真落实行业专家进校园制度。教务处及各教学系要加强与教学基地的联系，积极引导行业专家参与专业、学科教学教研，组织行业专家进校园，开展学术论坛、专题讲座，营造良好学术氛围。

（四）严格制度管理

1. 强化师德教育。严格规范教师的职业言行，严守职业道德，按照学校师德量化考核办法进行专项考核。

2. 加强监督管理。严格执行学校各项规章制度，规范教务管理工作流程，加强教学过程管理，采取日常管理与阶段性评价相结合的方式对教师教学行为及教学能力进行综合评价，并纳入绩效考核及年度目标考核。

三、2020年教师培训重点项目及经费预算

学校设立师资队伍建设专项资金，将教师培训经费纳入2020年

学校经费预算，保证师资队伍建设计划的实施。具体计划安排见《2020 年教师外出培训计划一览表》。各教学系根据本计划制定培训方案，并填报相关表格（附件 1、附件 2）报教务处存档。

2020 年教师外出培训计划一览表

序号	培训项目	培训时间	培训人数	培训地点	主要内容	经费预算 (万元)
1	新时代大学生思想政治实践教学	2020 年 7 月 18 日~22 日	55 人：带队教师 3 人；19 级大专学生代表 52 人。	遵义	遵义红色革命文化体验式实践教学	10
2	思想政治理论课教师专项培训	2020 年 8 月 12 日~16 日	25 人：带队学校领导 1 人；思想政治政治理论部专兼职教师 24 人。	延安	延安精神学习培训	10
3	医学教育业务培训（一）	2020 年暑假 1 周	50	北京大学医学部	医学教育理论与实践	20
4	医学教育业务培训（一）	2020 年寒假 1 周	50	广州医科大学	医学教育理论与实践	20
5	涉外护理	2020 年暑假 1 月	10	日本	护理理论与实践	28
6	老年保健与管理专业师资培训	2020 年 8 月-2020 年 12 月	1	台湾辅英科技大学	老年照护、养老护理	5
7	健康管理专业师资培训	2020 年 8 月-2020 年 12 月	1	台湾辅英科技大学	健康教育及健康管理	5
8	养老照护 1+X 师资培训	2020 年 8 月 15 天	15	台湾辅英科技大学	专业学习、行业实践	15
9	养老护理师资培训	2020 年 7 月 12 天	2	北京老年医院	专业学习、行业实践	4

10	康复技术专业 师资培训	2020年8月12天	6	首都北京大 学康复医院	专业学习、行业 实践	4
11	其他	2020年1月-2020 年12月	100	中山大学、广 州医科大学、 贵州医科大 学、贵州省人 民医院、贵阳 中医药大学、 遵义医科大 学等	专业学习、临床 实践等	29
合计			312人次			150

附件：1. 毕节医学高等专科学校 2020 年度教师进修计划汇总表
2. 毕节医学高等专科学校 2020 年“双师双能型”教师培
养计划一览表

毕节医学高等专科学校
2019 年 12 月 19 日

附件 1:

毕节医学高等专科学校 2020 年度教师进修计划汇总表

所在系（部）负责人签字：

年 月 日

系（部）名称	现有专任教师数	2019 年脱产在外进修教师名单	攻读博士、硕士学位			国内外访学人员名单	应用能力培养				课程培训		备注
			计划数	脱产人员名单及脱产年数	不脱产人员名单		行业岗位锻炼人员名单	青蓝工程青年教师名单	“双师双能型”师资培养人数	其中脱产顶岗、挂职锻炼人数	参加精品课程建设人数	参加网络学习培训人数	

附件 2:

毕节医学高等专科学校 2020 年“双师双能型”教师培养计划一览表

所在系（部）负责人签字：

年 月 日

序号	所在系（部）	姓 名	来校工作 时间	职称 (学历)	培养形式	培养方式	起止时间	计划派出机构、 企业名称	备注

注：1. “培养形式”指“两进、一培、一参与”途径，对脱产进机构、企业“顶岗工作”、“挂职锻炼”的，须在“备注”栏注明。2. “培养方式”指“脱产”、“在职不脱产”。3. “计划派出机构、企业名称”指通过所在系（部）联系或学校联系，教师能够按计划进入的机构、企业。